



Centro de Investigaciones Sociales - CIS

Informe de Opinión Pública – CIS UADE-VOICES!

CAMBIOS EN EL MUNDO LABORAL



UADE

UADE y Voices! realizaron un nuevo estudio de opinión pública a nivel nacional con el objetivo de relevar opiniones y percepciones ciudadanas acerca de los cambios en el mercado de trabajo. Para esto, se tomó en cuenta la influencia de distintos factores, como el nivel socioeconómico, la edad, la localidad donde residen y su nivel educativo. En todas las preguntas realizadas se abordaron análisis detallados sobre los resultados de grupos sociodemográficos segmentados por distintas variables. El trabajo de campo se realizó en la primera quincena de julio de 2023 a partir de encuestas online complementadas con encuestas presenciales para lograr una cobertura adecuada de todos los sectores socioeconómicos del país, alcanzando un total de 1003 casos.

Resumen Ejecutivo

- Siete de cada 10 trabajadores desarrollan su actividad laboral de manera 100% presencial, en tanto que un 17% combina la presencialidad con la virtualidad y un 13% lo hace de manera completamente remota.
- El porcentaje que mantiene la presencialidad como formato único de trabajo está compuesto en su mayoría por hombres de 30 a 49 años, que pertenecen a un nivel socioeconómico bajo, residen en el Interior del país y tienen estudios primarios.
- El 40% de los ciudadanos que trabaja de manera remota mantiene la misma carga laboral en comparación con la presencialidad. Por otra parte, el 31% de los trabajadores online afirma que la carga laboral es menor. Mientras que un 29% señala que la modalidad virtual o remota le genera una mayor carga laboral que la presencialidad.
- El 75% de los encuestados manifiesta un grado de satisfacción alto respecto de su situación laboral, en tanto 24% expresa un nivel de satisfacción medio (16%) o bajo (8%). Dentro de ese 75%, se destacan las personas mayores de 50 años, con un nivel socioeconómico alto, que residen en el Interior del país y tienen estudios superiores.
- Al comparar la situación actual del país respecto de los últimos 10 años, la mayoría de los encuestados percibe que los trabajadores están menos motivados (62%), reciben salarios inferiores (68%), trabajan más cantidad de horas (47%), hay menos flexibilidad (33%) y menor compromiso e identificación con el trabajo (51%).
- La encuesta de UADE y Voices! relevó, desde una situación hipotética, cómo sería el trabajo ideal, a partir de una lista de características. El factor más elegido por los ciudadanos, (50%), es el relacionado con lo económico: tener un buen sueldo o ganar bien.
- En segundo lugar, quedó la posibilidad de progresar (31%), mientras que la estabilidad se ubicó en el tercer puesto (28%), seguido por un trabajo que tenga aportes, cobertura médica u obra social (26%). La cuestión vocacional o placentera aparece en quinto lugar: “que sea un trabajo que le guste hacer” fue elegido por un 25% de los encuestados.
- Por otra parte, la encuesta de UADE y Voices! relevó que el 64% de los encuestados dice que le gustaría vivir en otro país. Ese porcentaje está compuesto principalmente por hombres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico alto y residentes de C.A.B.A.
- España, 29% es el país más elegido como destino por quienes afirman que emigrarían de Argentina. Estados Unidos quedó en segundo puesto, con un 15%. Y, en tercer lugar, se ubicó Italia, con un 11% de preferencia.

- Más de 7 de cada 10 encuestados considera que trabajar de manera remota desde Argentina para empresas extranjeras es la mejor opción para los jóvenes. En tanto que la mitad de los consultados opina que ese fenómeno hace que las empresas nacionales pierdan buenos empleados.
- Por otra parte, respecto de la cuestión ética, en relación con el pago de impuestos y de cargas sociales por parte de las empresas extranjeras, la opinión se dividió casi en partes iguales. El 39% no cree que esté mal trabajar desde Argentina para organizaciones del exterior, que no pagan impuestos ni cargas sociales en el país. Mientras que un 38% cree que sí está mal hacerlo. Y un 23% no sabe o no responde.
- El 81% de los encuestados afirma que le gustaría trabajar para una empresa extranjera, a través de la modalidad remota viviendo en Argentina, en tanto un 12% rechaza esta idea. Dentro de ese 81%, el 60% asegura que lo haría para complementar un ingreso salarial que hoy ya tiene. En tanto un 34% trabajaría online para una organización extranjera teniendo en cuenta la contraprestación de ese trabajo como único sueldo.
- Con el objetivo de relevar creencias ciudadanas acerca de las ventajas de trabajar en forma remota para empresas extranjeras, la encuesta de UADE y Voices! presentó una lista de posibles beneficios. En primer lugar, un 47% seleccionó la ventaja de cobrar en dólares, mientras que en segundo puesto quedó la creencia de que los salarios son mejores, 45%. Finalmente, en tercer lugar, aparece la cuestión más cualitativa: tener oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional

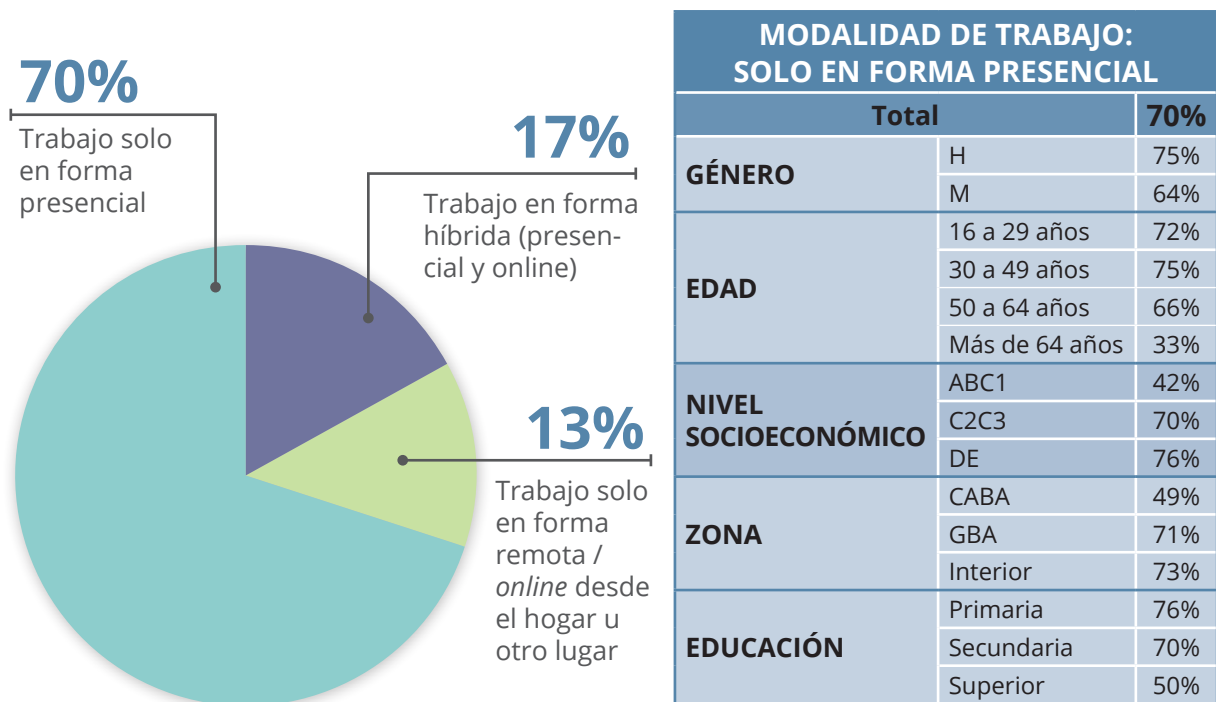
EL ESTUDIO

En primer lugar, la encuesta de UADE y Voices! indagó en las diferentes modalidades de trabajo que los ciudadanos en actividad actualmente desarrollan, gracias a las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías.

MODALIDAD DE TRABAJO

Siete de cada 10 trabajadores desarrollan su actividad laboral de manera 100% presencial, en tanto que un 17% combina la presencialidad con la virtualidad y un 13% lo hace de manera completamente remota.

¿Qué tipo de trabajo realiza Ud....?



Base: quienes trabajan - Total Nacional (591 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

El 70% de los trabajadores actualmente mantiene la presencialidad de forma exclusiva como modalidad laboral. Ese porcentaje está compuesto principalmente por hombres de 30 a 49 años, que pertenecen a un nivel socioeconómico bajo, residen en el Interior del país y tienen estudios primarios completos.

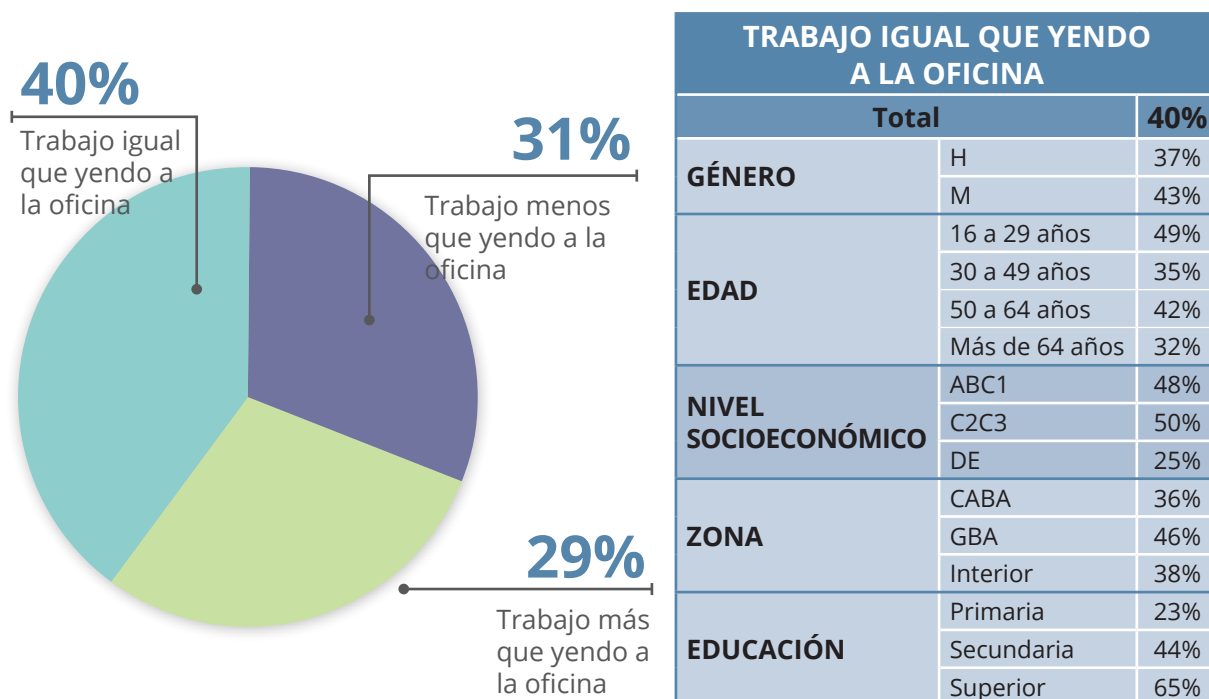
Por otra parte, un 13% trabaja de manera 100% remoto *online* (desde la casa). Dentro de este grupo, se destacan las mujeres mayores de 64 años de nivel socioeconómico alto, que residen en Ciudad Autónoma de Buenos Aires (C.A.B.A.), con estudios tanto primarios como superiores.

Finalmente, un 17% combinan ambas modalidades laborales (presencial y virtual). Ese porcentaje está compuesto principalmente por mujeres mayores de 50 años, de nivel socioeconómico alto y que residen en C.A.B.A. En ambos casos (remoto o híbrido), la mayoría de los encuestados trabaja desde su propio hogar.

TRABAJO HÍBRIDO O REMOTO

El 40% de los encuestados que trabaja de manera remota mantiene la misma carga laboral en comparación con la presencialidad.

Cuando trabaja en forma *online*, ¿trabaja más tiempo, igual cantidad tiempo o menos tiempo que si fuera a la oficina?



Base: quienes trabajan de manera híbrida o remota - Total Nacional (197 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

Con el objetivo de relevar las diferencias en cuanto a la carga horaria e intensidad de trabajo entre la presencialidad y la virtualidad, la encuesta de UADE y Voices! consultó a quienes desarrollan su actividad de manera remota si trabajan más, menos o igual que cuando van a la oficina.

El 40% no percibe diferencias en la carga de trabajo al cotejar ambos formatos. Ese porcentaje está compuesto principalmente por mujeres jóvenes de nivel socioeconómico medio, residentes en Gran Buenos Aires (G.B.A.) y que tienen estudios superiores completos.

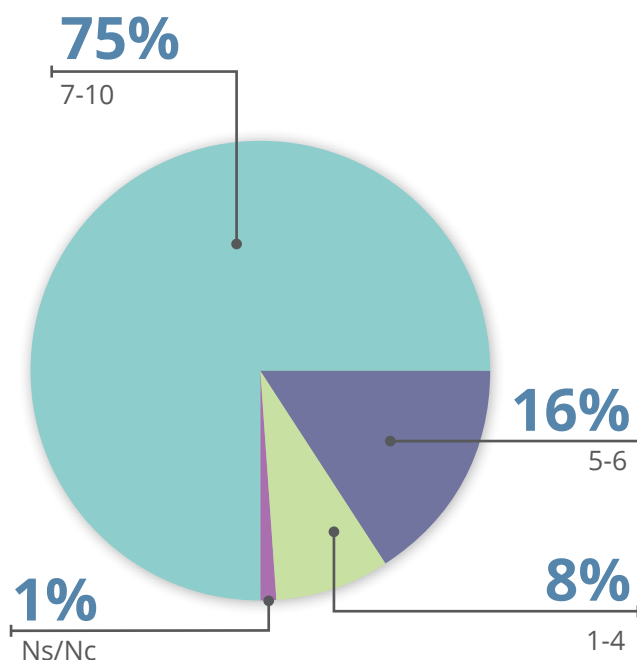
Por otra parte, el 31% de los trabajadores online afirma que la carga laboral es menor. En este caso, la mayoría que opina de esa manera está formada por hombres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico bajo, residentes en el Interior del país y que tienen estudios primarios completos. Además, son cuentapropistas y cobran su sueldo principalmente "en negro" o de manera informal.

Finalmente, y con un valor muy cercano al grupo anterior, un 29% señala que la modalidad virtual o remota le genera una mayor carga laboral que la presencialidad. Ese porcentaje está compuesto principalmente por mujeres de 30 a 49 años, de nivel socioeconómico bajo y que residen principalmente en C.A.B.A.

SATISFACCIÓN LABORAL

El 75% de los encuestados manifiesta un grado de satisfacción alto respecto de su situación laboral, en tanto 24% expresa un nivel de satisfacción medio (16%) o bajo (8%)

Pensando de manera general ¿Cuán satisfecho está Ud. con su trabajo?



GRADO DE SATISFACCIÓN MEDIO/ALTO		
Total		75%
GÉNERO	H	75%
	M	76%
EDAD	16 a 29 años	72%
	30 a 49 años	73%
	50 a 64 años	84%
	Más de 64 años	83%
NIVEL SOCIOECONÓMICO	ABC1	89%
	C2C3	75%
	DE	73%
ZONA	CABA	72%
	GBA	77%
	Interior	75%
EDUCACIÓN	Primaria	74%
	Secundaria	74%
	Superior	82%

Base: Población de 17 años y más que cursa carreras online o está interesada en cursar bajo esa modalidad. Total Nacional (710 casos). Fuente: UADE - VOICES!

La encuesta de UADE y Voices! ofreció una escala del 1 al 10 para que los encuestados evaluaran su nivel de satisfacción actual respecto del trabajo que desarrollan, siendo 1 un indicador nada satisfactorio y 10 muy satisfactorio.

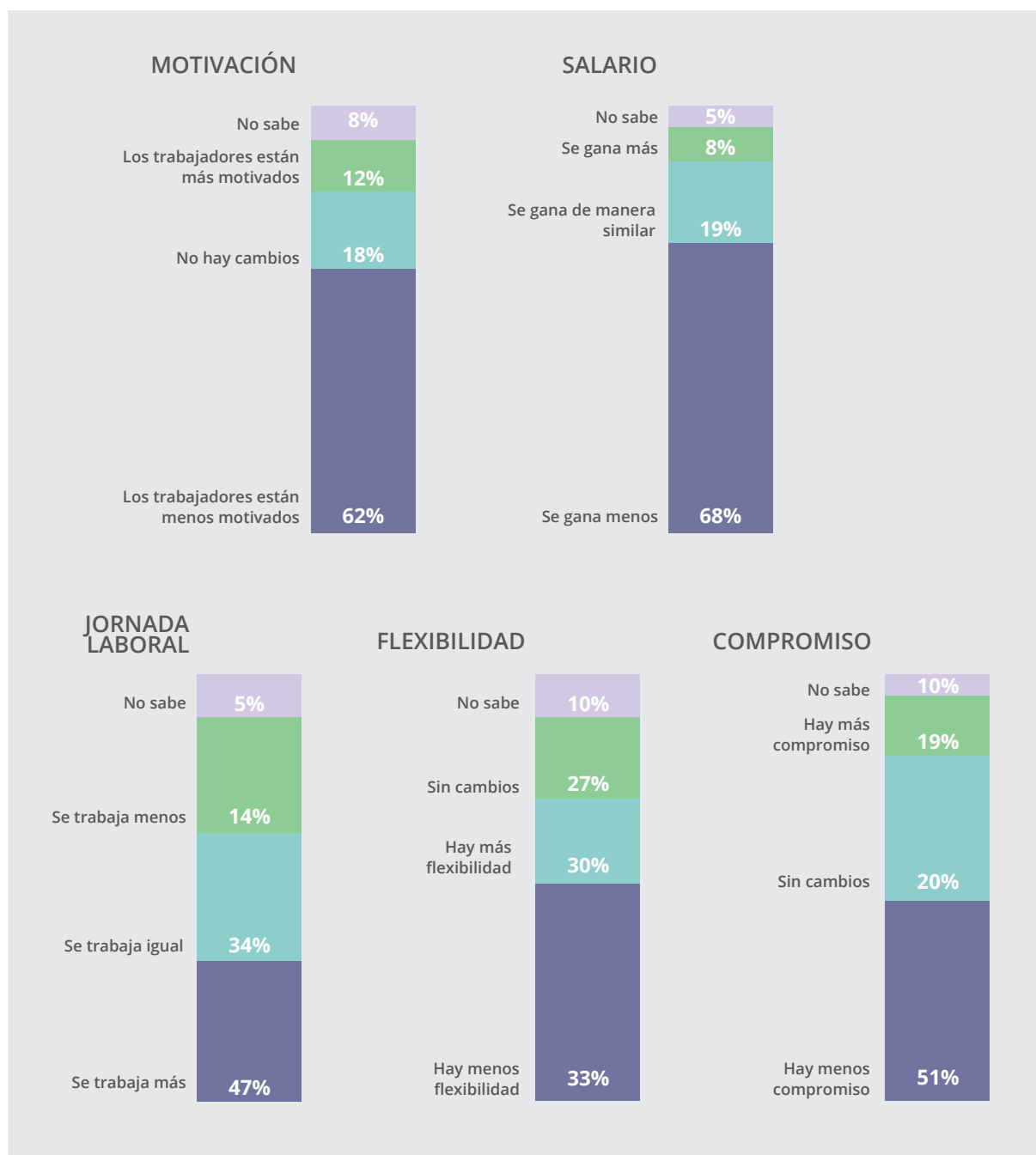
El 75% de los trabajadores tiene un alto grado de satisfacción con su situación laboral (entre 7 y 10 puntos). Dentro de este grupo, se destacan principalmente las personas mayores de 50 años, con un nivel socioeconómico alto, que residen en el Interior del país y tienen estudios superiores. A su vez, se trata de trabajadores que manejan el formato remoto o híbrido y que reciben sus haberes parte "en blanco" y parte "en negro".

La contracara, ese 8% que está poco o nada satisfecho con su trabajo actual, está compuesto en su mayoría por hombres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico medio/bajo, que residen en C.A.B.A. y tienen estudios primarios. En este caso, trabajan a través de la modalidad híbrida y cobran sus salarios completamente "en negro".

CAMBIOS EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS

La mayoría de los encuestados percibe que los trabajadores están menos motivados, reciben salarios inferiores, trabajan más, tienen menos flexibilidad y menor compromiso con el trabajo, en comparación con lo que sucedía hace una década.

Comparando el trabajo hoy en día con respecto a 10 años atrás ¿cómo piensa que evolucionaron los siguientes aspectos? Motivación, salario, jornada laboral, flexibilidad y compromiso.



Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

MUY + BASTANTE SATISFECHO						
CAMBIOS EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS		Hay menos motivación	Se gana menos plata	Se trabaja más	Hay menos flexibilidad	Hay menos compromiso
TOTAL		62%	68%	47%	33%	51%
GÉNERO	H	65%	70%	41%	31%	49%
	M	60%	66%	52%	35%	54%
EDAD	16 a 29 años	60%	63%	44%	28%	45%
	30 a 49 años	60%	61%	48%	35%	47%
	50 a 64 años	61%	78%	48%	41%	60%
	Más de 64 años	81%	88%	45%	32%	70%
NIVEL SOCIO-ECONÓMICO	ABC1	52%	66%	39%	28%	54%
	C2C3	67%	69%	44%	29%	57%
	DE	60%	67%	49%	37%	46%
ZONA	CABA	65%	75%	46%	26%	54%
	GBA	70%	71%	43%	28%	46%
	Interior	59%	65%	48%	36%	53%
EDUCACIÓN	Primaria	61%	65%	48%	38%	47%
	Secundaria	63%	69%	45%	26%	53%
	Superior	71%	79%	42%	28%	65%
TRABAJA	SÍ	58%	62%	46%	27%	47%
	NO	68%	74%	47%	41%	56%

Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

Con el objetivo de recolectar percepciones acerca de los cambios en el mercado laboral, la encuesta de UADE y Voices! planteó una comparación diacrónica o longitudinal (tomando los últimos 10 años como período a evaluar) de las siguientes variables: 1) motivación, 2) salario, 3) extensión de la jornada laboral, 4) flexibilidad y 5) compromiso e identificación con el trabajo.

Según el 62% de los encuestados, los trabajadores están menos motivados que hace 10 años, en tanto un 18% no detecta cambios en ese indicador y un 12% sostiene que la motivación aumentó (8% NS/NC). La mayoría que expresa una disminución en la motivación está compuesta principalmente por hombres mayores de 50 años, de nivel socioeconómico medio, que residen en G.B.A., tienen estudios superiores completos y actualmente están trabajando.

Respecto del salario, casi 7 de cada 10 encuestados (68%) señala que actualmente se gana menos dinero en comparación con los últimos 10 años, un 19% no detecta cambios significativos y un 8% opina que el salario actual es mayor (5% NS, NC). Dentro del 68%, el perfil es similar al de la variable anterior (motivación), pero son residentes de C.A.B.A. en su mayoría.

En cuanto a la jornada laboral, el 47% considera que actualmente se trabaja más cantidad de horas respecto de la última década, en tanto un 34% dice que la carga laboral no se ha modificado y, por otra parte, un 14% indica que se trabaja menos que hace 10 años (5% NS/NC). La mayoría que percibe un aumento en la jornada laboral está compuesta principalmente por mujeres de todas las edades, nivel socioeconómico medio/bajo y que residen en el Interior del país.

En cuarto lugar, la variable flexibilidad, quizá debido a la polisemia del término, no evidenció una tendencia muy marcada. La flexibilidad puede ser relacionada con la posibilidad de gestionarse los propios horarios de trabajo y por lo tanto tener una connotación positiva, pero la flexibilidad también puede ser asociada con la denominada “flexibilización laboral” que implica la reducción de aportes o precarización y, por lo tanto, tener una connotación negativa.

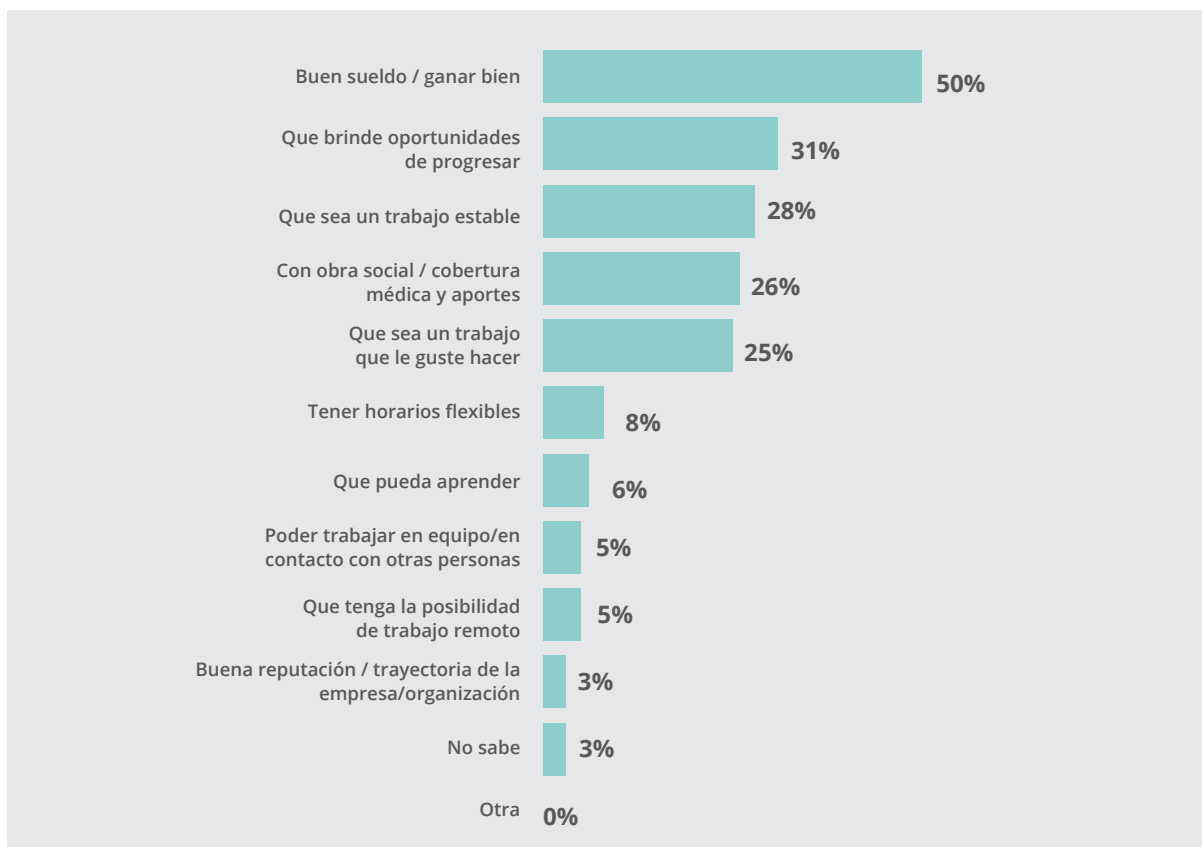
Las opiniones se repartieron en tercios. El 33% de los encuestados afirmó que hay menos flexibilidad que hace 10 años, en tanto el 30% señaló que hay más flexibilidad y un 27% no indicó cambios (9% NS/NC).

Finalmente, la mitad de los encuestados (51%) cree que en la actualidad hay un menor nivel de compromiso e identificación por parte de los trabajadores hacia la tarea que desarrollan, en comparación con los últimos 10 años. En tanto un 20% no percibe variación en este indicador y un 19% sostiene que sí hay un crecimiento en el compromiso. El 51% mencionado está compuesto en su mayoría por mujeres mayores de 50 años de nivel socioeconómico medio/alto, residentes de C.A.B.A., con estudios superiores completos y que actualmente no trabajan.

EL TRABAJO IDEAL

Recibir un sueldo acorde con la tarea desarrollada y obtener oportunidades para progresar son los 2 rasgos más elegidos por los encuestados en el momento de caracterizar el trabajo ideal.

Independientemente de su ocupación actual, ¿cuáles le parecen a Ud. los 2 (dos) aspectos más importantes de todos cuando piensa en un trabajo ideal?



Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

La encuesta de UADE y Voices! relevó, desde una situación hipotética, cómo sería el trabajo ideal, a partir de una lista de características. El factor más elegido por los ciudadanos, independientemente del momento laboral actual, es el relacionado con lo económico: tener un buen sueldo o ganar bien. Este rasgo fue seleccionado principalmente por hombres de 30 a 49 años, nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., con estudios secundarios completos, que actualmente trabajan y cobran su sueldo parte “en blanco” y parte “en negro”.

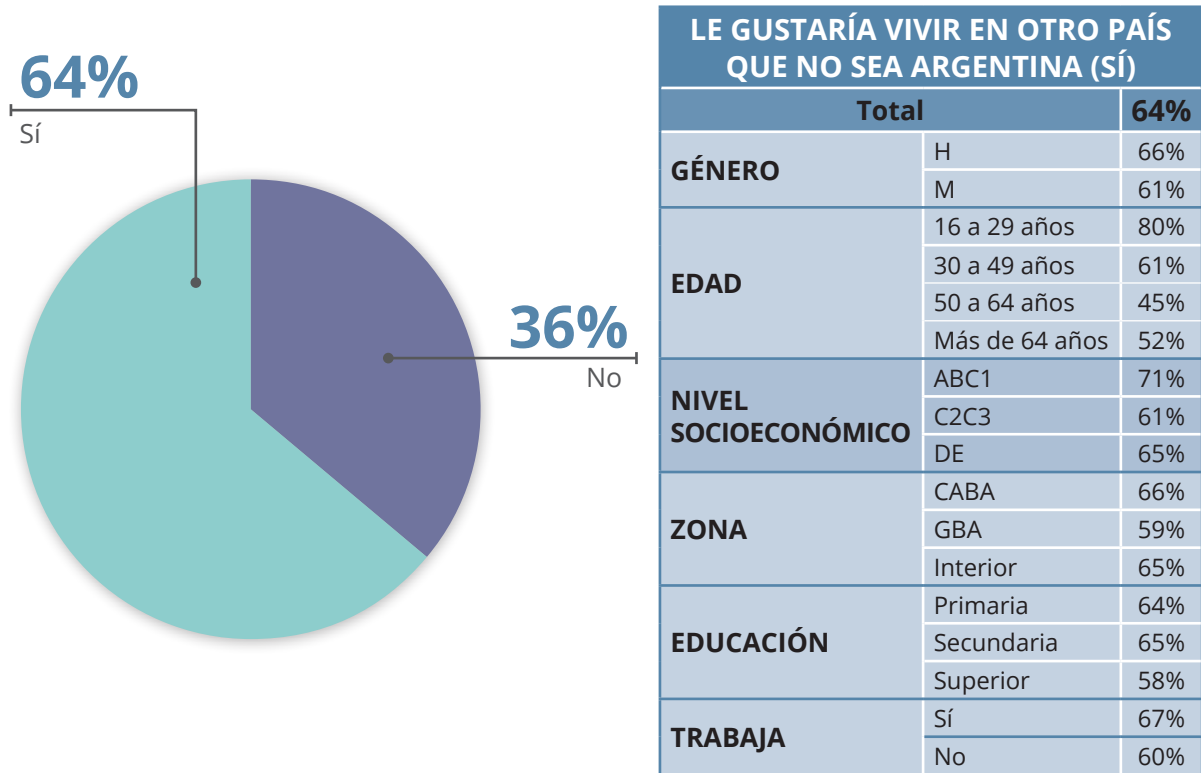
En segundo lugar, quedó la posibilidad de progresar (31%), mientras que la estabilidad se ubicó en el tercer puesto (28%), seguido por un trabajo que tenga aportes, cobertura médica u obra social (26%). La cuestión vocacional o placentera aparece en quinto lugar: “que sea un trabajo que le guste hacer” fue elegido por un 25% de los encuestados.

Por otra parte, las características con menores menciones fueron aquellas relacionadas con aspectos más cualitativos o vinculados con la calidad de vida en general. Tener horarios flexibles (8%) y posibilidades de aprendizaje (6%); trabajar en equipo (5%); hacerlo de forma remota (5%) y, por último, pertenecer a una empresa con buena reputación o trayectoria (3%).

VIVIR EN EL EXTERIOR

El 64% de los encuestados afirma que le gustaría vivir en otro país.

¿Le gustaría vivir en otro país que no fuera la Argentina?



PBase: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

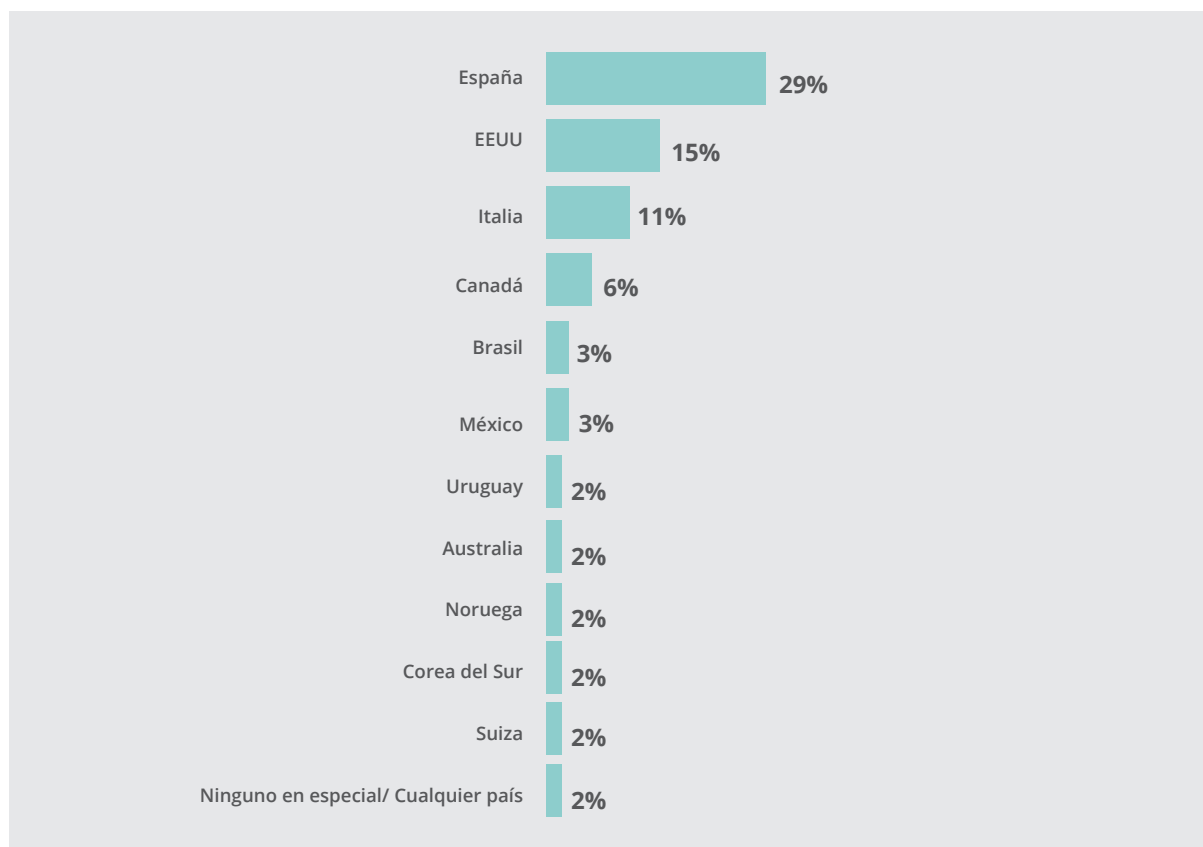
Antes de indagar en el trabajo para el exterior, la encuesta de UADE y Voices! relevó de manera general la predisposición de los argentinos a irse del país. Al 64% le gustaría vivir en otro país. Ese porcentaje está compuesto principalmente por hombres de 16 a 29 años, nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., pero también del Interior del país, con diferentes niveles educativos y que actualmente tienen un trabajo.

Por otro lado, un 36% prefiere seguir viviendo en Argentina. En este grupo se destacan las mujeres mayores de 50 años, nivel socioeconómico medio, que residen en G.B.A., con estudios superiores completos y que actualmente no trabaja.

VIVIR EN EL EXTERIOR

España es el país más elegido como destino por quienes afirman que les gustaría irse de Argentina.

¿En qué país?



Base: quienes se irían a vivir a otro país (617 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

En primer lugar, España fue elegido por el 29% de los encuestados como destino para emigrar. Este país es seleccionado principalmente por mujeres de 30 a 49 años, de nivel socioeconómico medio/bajo, residentes en C.A.B.A, con estudios superiores completos y que actualmente trabajan.

Estados Unidos quedó en segundo puesto, con un 15% de menciones. Fueron en su mayoría mujeres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico bajo, residentes de C.A.B.A. y con estudios primarios completos.

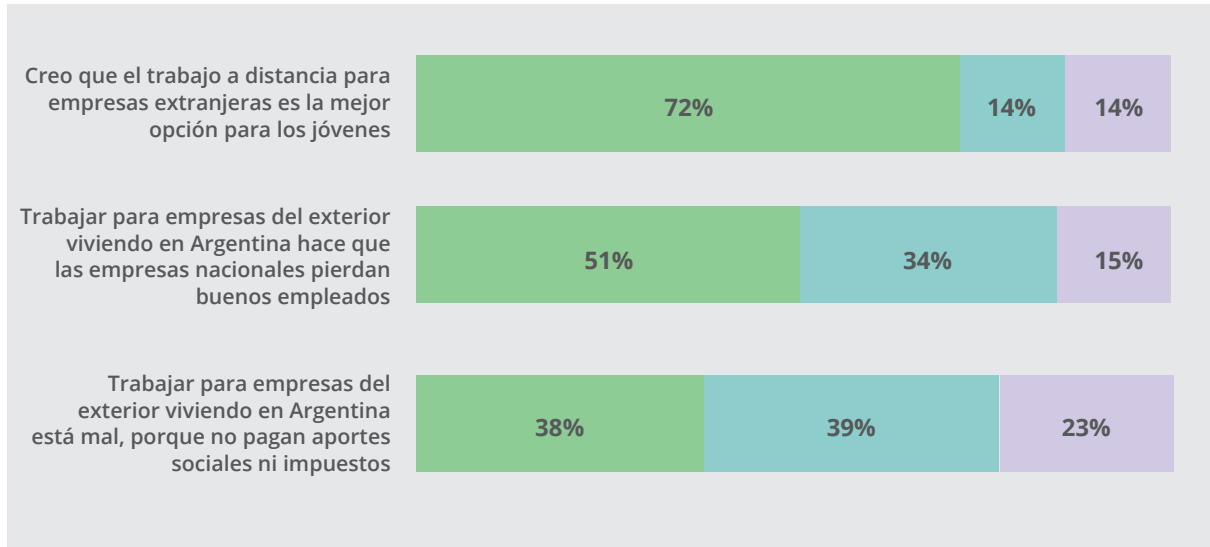
En tercer lugar, se ubicó Italia, con un 11% de preferencia. Este destino es también elegido por mujeres, pero mayores de 50 años, de nivel socioeconómico alto, residentes de G.B.A. en su mayoría y que actualmente no trabajan.

La lista se completa con Canadá (6%), Brasil y Méjico (3% cada uno), Uruguay, Australia, Noruega, Corea del Sur y Suiza (2% cada uno) y "ninguno en especial, cualquier país" (2%); (NS/NC, 2%). En tanto, hubo otras 18 naciones que se repartieron muy bajos porcentajes (entre 0,1 y 1%), como por ejemplo Alemania, Chile, Inglaterra, Francia, Colombia, Japón, Holanda y Nueva Zelanda (1% cada una).

TRABAJAR PARA EL EXTERIOR

Más de 7 de cada 10 encuestados considera que trabajar a distancia para empresas extranjeras es la mejor opción para los jóvenes y la mitad cree que ese fenómeno hace que las empresas nacionales pierdan buenos empleados.

¿En qué medida está de acuerdo o no con cada una de las siguientes frases?



Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

Con el objetivo de recolectar opiniones acerca del trabajo a distancia, desde Argentina, pero para empresas con capitales extranjeros o sede en el exterior, la encuesta de UADE y Voices! indagó en el nivel de conformidad respecto de algunas frases.

El 72% de los encuestados está de acuerdo (45%) o muy de acuerdo con que trabajar a distancia (desde Argentina) para empresas extranjeras es la mejor opción para los jóvenes, en tanto un 14% no comparte esa opinión (11% en desacuerdo y 3% muy en desacuerdo); (14% NS/NC).

La mayoría que está conforme con la frase anterior está compuesta por mujeres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., con estudios superiores completos y que actualmente trabajan.

Por otra parte, el 51% de los encuestados está de acuerdo (32%) o muy de acuerdo (19%) con que trabajar para instituciones extranjeras repercute negativamente en las empresas nacionales porque esto genera que se pierdan buenos empleados. En tanto, un 34% está en desacuerdo (28%) o muy en desacuerdo (6%) con dicha expresión; (15% NS/NC).

Aquel 51% está compuesto principalmente por hombres de 30 a 49 años, de nivel socioeconómico medio, residentes en el Interior del país, con estudios primarios completos y que actualmente no trabajan.

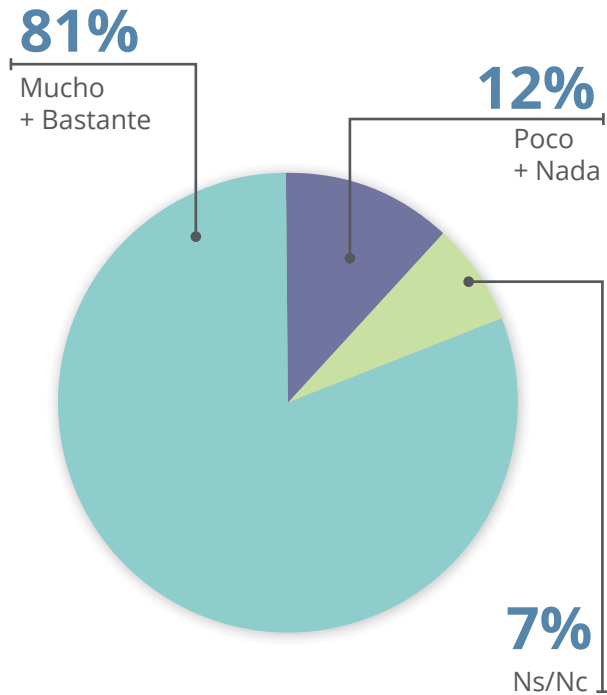
Finalmente, respecto de la cuestión ética, en relación con el pago de impuestos y de cargas sociales por parte de las empresas extranjeras, la opinión se dividió casi en partes iguales. El 39% no cree que esté mal trabajar desde Argentina para empresas del exterior, que no pagan impuestos ni cargas sociales en el país. Mientras que un 38% cree que sí está mal hacerlo. Y un 23% no sabe o no responde.

El 39% que no ve la cuestión impositiva como un dilema ético está compuesto en su mayoría por personas mayores de 50 años, de nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., con estudios superiores completos.

TRABAJAR PARA EL EXTERIOR

A 8 de cada 10 encuestados le gustaría trabajar desde Argentina para el exterior.

¿En qué medida le interesaría trabajar para el exterior desde su hogar en Argentina recibiendo un ingreso en dólares o en una moneda extranjera?



LE GUSTARÍA TRABAJAR PARA EL EXTERIOR DESDE SU HOGAR: MUCHO/BASTANTE		
Total		81%
GÉNERO	H	80%
	M	82%
EDAD	16 a 29 años	82%
	30 a 49 años	83%
	50 a 64 años	79%
	Más de 64 años	75%
NIVEL SOCIOECONÓMICO	ABC1	83%
	C2C3	82%
	DE	80%
ZONA	CABA	83%
	GBA	83%
	Interior	80%
EDUCACIÓN	Primaria	78%
	Secundaria	87%
	Superior	80%
TRABAJA	Sí	82%
	No	80%

Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

El 81% de los encuestados afirma que le gustaría trabajar para una empresa extranjera, a través de la modalidad remota viviendo en Argentina, en tanto un 12% rechaza esta idea y un 7% no sabe o no quiere responder.

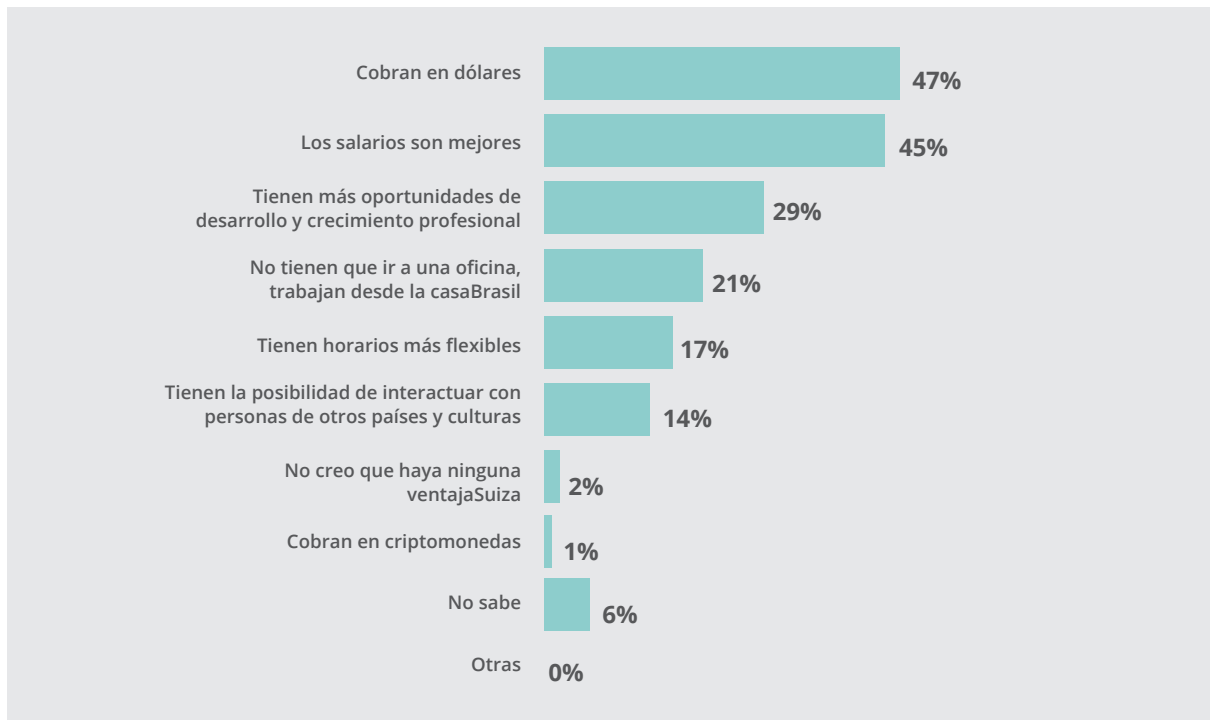
La mayoría que se orienta de forma positiva a trabajar para el exterior desde su hogar en Argentina y recibiendo un ingreso en dólares o en una moneda extranjera está compuesta principalmente por personas de 30 a 49 años, de nivel socioeconómico alto, residentes del Área Metropolitana de Buenos Aires (A.M.B.A.), con estudios secundarios completos y que actualmente trabajan.

A su vez, dentro de ese 81%, el 60% asegura que lo haría para complementar un ingreso salarial que hoy ya tiene. En tanto un 34% trabajaría online para una organización extranjera teniendo en cuenta la contraprestación de ese trabajo como sueldo único.

VENTAJAS DE TRABAJAR PARA EL EXTERIOR

La mayoría de los encuestados cree que cobrar en dólares es la principal ventaja de trabajar para una empresa extranjera desde Argentina.

Piense ahora específicamente en las personas argentinas que optan por trabajar de manera remota para empresas extranjeras. Aquí hay algunas ventajas que podrían tener al trabajar en esta modalidad. ¿Cuál/es considera Ud. especialmente importante/s, si considera alguna?



Base: Población 16 y más años - Total Nacional (1003 casos)

Fuente: UADE - VOICES!

Con el objetivo de relevar creencias y percepciones que los argentinos tienen acerca de las ventajas de trabajar en forma remota para empresas extranjeras, la encuesta de UADE y Voices! presentó una lista de posibles beneficios.

Los dos más elegidos están relacionados con el aspecto económico. En primer lugar, un 47% seleccionó la ventaja de cobrar en dólares, mientras que en segundo puesto quedó la creencia de que los salarios son mejores, con un 45% de menciones.

En tercer lugar, aparece la cuestión más cualitativa: tener oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional (29%), mientras que en cuarto lugar se destaca la comodidad del denominado *home office*: “no tienen que ir a una oficina y trabajan desde la casa” (21%), seguido por la flexibilidad de horarios (17%) y por la posibilidad de interactuar con otras culturas (14%).

La mayoría que cree que la ventaja principal de trabajar de forma remota para una organización extranjera es cobrar en dólares está compuesta principalmente por mujeres mayores de 50 años, de nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., con estudios superiores completos y que actualmente trabajan.

En tanto, quienes suponen que la ventaja principal es que los salarios serían mejores son en su mayoría hombres de 16 a 29 años, de nivel socioeconómico alto, residentes de C.A.B.A., con estudios secundarios completos y que actualmente trabajan.

Metodología

Resumen ficha técnica

- **Cobertura:** Nacional. Cobertura de todas las regiones del país.
- **Universo:** Población argentina adulta (16 años y más).
- **Tamaño Muestral:** 1003 personas.
- **Técnica de Recolección:** Encuestas *online* en base a panel complementada por encuestas presenciales para lograr cobertura adecuada de todos los sectores socioeconómicos.
- **Ponderación:** Los resultados finales fueron ponderados por género, edad, nivel educativo y zona de residencia según los parámetros censales provistos por el INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censo).
- **Fecha de Campo:** 06 al 16 de julio de 2023

Staff

Marita Carballo
Constanza Cilley
Manuel Hermelo
Solange Finkelsztein
Nicolás Rotelli
Faustina De Gennaro
José Agustín Morales Miy
Jessica Erizalde

Cómo citar este trabajo

CIS (2023). Informes de Opinión Pública CIS UADE-VOICES! Cambios en el mundo laboral. Centro de Investigaciones Sociales (CIS). Fundación UADE. Voices! Research and Consultancy. ISSN xxxxxxxx. Noviembre 2023.

UADE

