

LACTANCIA Y TRABAJO

MUJERES QUE ESCALAN MONTAÑAS MODERNAS PARA TRABAJAR Y AMAMANTAR

Un trabajo de Liga de La Leche Argentina y Voices! Research & Consultancy que apunta a visibilizar la situación de las mujeres argentinas que buscan o buscaron combinar el trabajo en relación de dependencia y la lactancia con el fin de generar concientización e información para el desarrollo de políticas laborales.



65% DE LAS MUJERES SE EXTRAE LECHE EN UN BAÑO

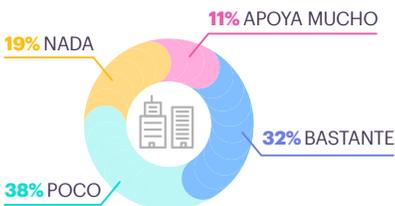
1 COMBINAR LACTANCIA Y TRABAJO ES DIFÍCIL

Así lo declaran

8 DE CADA 10 MUJERES

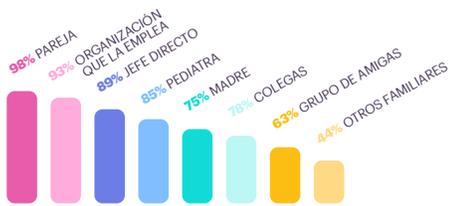


2 PRIMA LA SENSACIÓN DE QUE LAS ENTIDADES EMPLEADORAS NO APOYAN LA LACTANCIA



3 LA MUJER PONE EL CUERPO, PERO SIN APOYO ES AÚN MÁS DIFÍCIL

Se considera importante el apoyo de diversidad de actores



4 LACTANCIA VS DESARROLLO LABORAL

Falta de modelos:

SÓLO 2 DE CADA 10

afirman que las posiciones altas o de jefatura en su lugar de trabajo amamantaron y se extrajeron leche en el trabajo.



UN TERCIO

comenta que sus oportunidades de desarrollo profesional se limitaron con la lactancia o por extraerse leche en el trabajo.



2 DE CADA 10

de las mujeres sintieron que, en alguna medida, su trabajo estuvo en riesgo si continuaba amamantando o se extraía leche en el trabajo.



5

UN TEMA INCÓMODO:

73% SE SINTIÓ INCÓMODO PREGUNTANDO O SOLICITANDO UN LUGAR DONDE AMAMANTAR O EXTRAERSE LECHE

63% SE SINTIÓ INCÓMODO HABLANDO EL TEMA CON SU JEFE DIRECTO

43% SE SINTIÓ INCÓMODO HABLANDO EL TEMA CON SUS COLEGAS

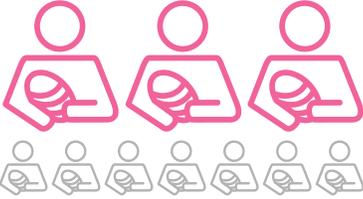


6

LACTANCIA Y REDUCCIÓN DE JORNADA

3 DE CADA 10

de las mujeres no accedieron a reducción de jornada.



7

LA EXTRACCIÓN DE LECHE: INCÓMODAS, PARADAS, EN UN ENTORNO SUCIO, ESCONDIDAS Y APURADAS

65%

se extraen leche en un baño.

6 DE CADA 10

no pudieron organizar pausas laborales suficientemente regulares y largas como para extraerse leche en el trabajo.

4 DE CADA 10

consideran que el lugar asignado no es limpio

5 DE CADA 10

afirman que no es privado

8 DE CADA 10

manifiestan no contar con una silla o sillón cómodo para sentarse.



8

VACÍO DE POLÍTICAS DE APOYO POR PARTE DEL EMPLEADOR

14% TIENE POLÍTICAS ESCRITAS PARA LAS MADRES QUE ESTÁN AMAMANTANDO O EXTRAYÉNDOSE LECHE PARA DARLE A SU HIJO

11% CUENTA CON ALGUIEN AL QUE PUDE O HUBIESE PODIDO ACUDIR PARA QUE ME AYUDE A ORGANIZAR LA EXTRACCIÓN DE LECHE O AMAMANTAMIENTO

5% ME BRINDÓ INFORMACIÓN ACERCA DE CÓMO COMBINAR EL TRABAJO Y LA LACTANCIA



9

ALTA IMPORTANCIA ASIGNADA A LAS SIGUIENTES MEDIDAS PARA FAVORECER LA LACTANCIA

- Extender la licencia por maternidad a 6 meses, sincronizando ese período con los 6 meses de lactancia materna exclusiva.
- Que los empleadores contemplen facilitar un espacio amigo de la lactancia (lactario) según lo propuesto por el Ministerio de Salud de la Nación.
- Capacitar sobre los beneficios de la lactancia materna al personal y jefes para que comprendan la importancia de apoyar a las madres.

10

ESPECIFICACIONES METODOLÓGICAS

- **UNIVERSO:** Mujeres que trabajan en relación de dependencia y volvieron a trabajar antes de que su hijo cumpliera 1 año, buscando combinar lactancia y trabajo.
- **COBERTURA:** Nacional. Se realizaron encuestas en todas las provincias del país.
- **TAMAÑO MUESTRAL:** 1883 casos
- **TÉCNICA DE RECOLECCIÓN:** Encuestas online a partir de aplicación de cuestionario. Se aplicó para el reclutamiento la técnica de bola de nieve y coincidental, no probabilística.
- **FECHA DE CAMPO:** junio 2018.

PARA MAYOR INFORMACIÓN:

LIGA DE LA LECHE:
INFO@LIGADELALECHE.ORG.AR

VOICES!
CONSTANZACILLEY@VOICESCONSULTANCY.COM
1148076256